

Nachhaltigkeit im Lutherhaus Eisenach – Maßnahmen und Ziele (Auszug)

Stand: März 2021

Für die Stiftung Lutherhaus Eisenach ist Nachhaltigkeit ein wichtiges Thema. Die folgende Übersicht gibt einen auszugsweisen Einblick in bereits umgesetzte Maßnahmen. Alle Schritte zur Verbesserung der Nachhaltigkeit werden regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

Kategorie	Bereits umgesetzte Maßnahmen
Ökologische Ziele	
- Einkauf:	Verkauf von Produkten regionaler Anbieter
- Ressourceneffizienz:	Umstellung auf ökologische Putz- und Reinigungsmittel
	Verwendung von Recycling-Papier im Bürobereich
	Verwendung von Recycling-Toilettenpapier
	Klimaneutraler Druck von Printprodukten (Kataloge, Broschüren, Kataloge) auf FSC-zertifiziertem Papier
	Einbau wassersparender Armaturen
	Umstellung auf Öko-Strom
	Einsatz energiesparender LED-Leuchtmittel / Verwendung von Bewegungsmeldern zur Reduktion des Stromverbrauchs
	Energiesparendes Heizungssystem / Verbesserte Dämmung zur Einsparung von Heizenergie

	Systematische Mülltrennung
	Wiederverwendung von Verpackungsmaterial und Papier
	Verzicht auf Plastik (Verpackungen, Tüten, Geschirr, Verbrauchsmaterial etc.)
Ökonomische Ziele	Sicherung von Qualität und Kundenzufriedenheit durch regelmäßige Evaluationen und Kundendialog
	Empfehlungsmanagement / Hinweise auf kulturelle und touristische Partner in der Region
	Herstellung von Eigenprodukten mit Partnern in der Region
	Wahrnehmung von Weiterbildungsangeboten in den Bereichen Nachhaltigkeit und Barrierefreiheit
	Kommunikation nachhaltiger Angebote auf allen Kanälen des Lutherhauses Eisenach
Soziale Ziele	Verkauf von Produkten von Herstellern, die soziale Teilhabe von Menschen mit Beeinträchtigungen und Behinderungen aktiv fördern
	Geprüfte Barrierefreiheit (Zertifikat „Reisen für Alle“) / Kontinuierliche Verbesserung der Barrierefreiheit
	Zusammenarbeit mit / Workshops in Schulen
	Mitarbeit bei Integrationskursen der Volkshochschule Eisenach
	Günstiger oder kostenloser Eintritt für ausgewählte Gruppen (z.B. Kitas, kinderreiche Familien)
	Flache Hierarchien, kollegiales Arbeitsumfeld, regelmäßige Teambesprechungen
	Regelmäßige Fortbildungen für Mitarbeiter/innen / Möglichkeit, das Fortbildungsangebot der Evangelischen Kirche in Mitteldeutschland (EKM) zu nutzen